

Mal wieder
(k)ein schöner
Feierabend?



Mal wieder
zu gut
ausgelastet?



Mal wieder
zu wenig
Arme
und Hände?



Persönliches Effizienztraining

Mal wieder
auf den
letzten Drücker?



Mal wieder
keine Hand
frei?



Vierorts ist in Unternehmen und Verwaltungen der Personalstand auf ein kritisches Niveau abgesunken. Was aus betriebswirtschaftlichen Gründen manchmal unvermeidlich ist, stellt allerdings die Mitarbeiter vor Ort regelmäßig vor immense Herausforderungen, denn weder Arbeitsvolumen noch Leistungs- und Qualitätsanforderungen sind gleichzeitig geringer geworden.

Der Versuch über zusätzliches Engagement und Erhöhung der Motivation den notwendigen Leistungssprung zu generieren, stößt dabei schon seit einiger Zeit an Grenzen, denn das Gros der Kollegen arbeitet schon lange an der persönlichen Belastungsgrenze und nicht selten werden stillschweigend tarifliche und gesetzliche Regelungen zur Arbeitszeit mehr oder weniger regelmäßig unterlaufen. So entstehen schon heute Hypotheken, die die Unternehmen über kurz oder lang vehement belasten können.

Wie lassen sich also mit immer weniger Menschen die geforderten Arbeitsmengen bewältigen und gleichzeitig marktfähige Qualitäten absichern?

Warten Sie nicht darauf, dass es besser wird sondern werden Sie selbst aktiv und ändern etwas.

Lernen Sie an drei Abenden verschiedene Wege kennen, wie Sie zukünftig den täglichen Arbeitsanfall reibungsloser und vor allem störungs- und stressfreier bewältigen können. Dabei geht es nicht um große theoretische Lösungen sondern Sie erhalten praktische Ansatzpunkte und Handwerkszeuge, wie Sie ohne übermäßigen Aufwand Zeit- und Leistungsreserven im täglichen Arbeitsablauf aufspüren und einlösen können.



Ersatzprozesse – Die Schwarzen Löcher der persönlichen Effizienz

„In den unendlichen Weiten des Weltraums ...“ Spätestens seit Raumschiff Orion oder Startreck kennen wir uns ja bestens aus mit fernen Galaxien, Wurmlöchern und Schwarzen Löchern. Aber dass diese Schwarzen Löcher auch hier auf der Erde und vor allem in unseren Büros ihr Energie verschlingendes Unwesen treiben, ist für uns nur schwer vorstellbar. Dabei binden Ersatzprozesse, eine irdische Ausprägung dieser Schwarzen Löcher, in der persönlichen Effizienz nicht selten 30 – 50 % der Leistung, die eigentlich für Wertschöpfung und Zielerreichung zur Verfügung stehen sollte.

Im ersten Teil der Veranstaltungsreihe erfahren Sie,

- wie Sie mit einfachen Mitteln Ihre persönliche Vorgangsstruktur ermitteln und analysieren können und damit Ihre persönlichen Schwarzen Löcher identifizieren.
- welche Potenziale und Leistungsreserven Sie in Ihrer Alltagsarbeit tatsächlich haben und wie Sie deren Einlösung gezielt angehen können.
- wie viel wertvolle Arbeitsleistung Sie persönlich täglich durch Ersatzprozesse unwiederbringlich verlieren.
- wie Sie einen erheblichen Teil dieser Leistungsverluste zukünftig nachhaltig verhindern können und damit Freiräume für Ihre eigentlichen Alltagsaufgaben gewinnen können.



Wertschöpfung im Blick – oder „wichtig ist, was hinten rauskommt!“*

Wann haben Sie eigentlich zuletzt am Freitag einer Woche zufrieden sagen können: „Ich habe alle anstehenden Aufgaben erfolgreich erledigt. Mein Schreibtisch ist leer!“? Schon lange nicht mehr? Dann gehören sie wohl auch zu den Menschen, für die gilt: Es gibt immer deutlich mehr zu tun als in der verfügbaren Zeit zu schaffen ist. Und da Sie ohnehin schon lange mit deutlich mehr als dem vollen Einsatz arbeiten, bleibt als ständig irgendetwas sowieso liegen. Um sicher zu sein, dass nicht das Falsche liegen bleibt, ist es unbedingt notwendig, sich rechtzeitig und gezielt für die richtigen Aufgaben und Vorgänge zu entscheiden, also vom Opfer der Vorgangflut zum Täter und damit zum Gestalter der eigenen Effizienz zu werden. Denn wichtig ist in erster Linie, was hinten rauskommt.

Im zweiten Teil der Veranstaltungsreihe erfahren Sie,



- wie Sie aus der Vielzahl der grundsätzlich wertschöpfenden Aufgaben und Vorgänge gezielt die herausfiltern können, die für Ihren persönlichen Erfolg am Arbeitsplatz entscheidend sind.
- wie Sie Ihren persönlichen Wertschöpfungsfilter gestalten können, um mit großer Sicherheit auch die wirklich wichtigen Aufgaben und Vorgänge zu ermitteln.
- wie Sie Fleiß und Aufopferung durch Effizienz und Ergebnisfokussierung ersetzen können.
- wie Sie im täglichen Überlebenskampf am Arbeitsplatz vom Opfer zum Täter und Gestalter werden können.

* Dr. Helmut Kohl, Altbundeskanzler der Bundesrepublik Deutschland

Mikroprozesse – Der täglich Wahnsinn am Arbeitsplatz unter der Lupe.

Sicherlich könnten Sie vielen Ihrer Kollegen aus dem Stehgreif etliche wertvolle Hinweise zu einer effizienteren Arbeitsweise geben. Aber bei sich selbst ist es viel schwieriger zu erkennen, wo eine Vorgehensweise noch sinnvoll ist oder wo sich überflüssige oder zumindest wenig sinnvolle Gewohnheiten eingeschlichen haben, die wertvolle Energie und Zeit binden. Und dann sind da ja noch die persönlichen „Heiligen Kühe“, die unbewusst einen nicht geringen Anteil an unseren persönlichen Entscheidungen für Arbeits- und Herangehensweisen haben. Diese zu hinterfragen fällt besonders schwer, da sie oft seit langer Zeit durch Gewohnheit fester Bestandteil unseres Arbeitsalltag sind und man sich eigentlich gar nicht vorstellen kann, dass es auch ohne sie gehen könnte. Und so leisten sie ihren regelmäßigen Beitrag zum täglichen (Rinder-)Wahnsinn am Arbeitsplatz.

Im dritten Teil der Veranstaltungsreihe erfahren Sie, ...

- wie Sie Ihre persönlichen Arbeitsweisen und die diesen zugrunde liegenden Muster und Annahmen auf den Prüfstand stellen können.
- dabei eigene Arbeitsweisen und das Zusammenspiel mit den Kollegen kritisch reflektieren und hinterfragen können.
- wie Sie Ihre persönlichen „Heiligen Kühe“ kennen lernen und zielgerichtet durch nicht ganz so „heilige“ aber doch effizientere Arbeitstiere ersetzen können.
- durch Anpassungen in Ihren Arbeitsweisen weitere persönlichen Leistungspotenziale in der Bearbeitung von Vorgängen und Aufgaben einlösen können.



Einzelberatung – Individuelle Fragestellungen und Arbeitssituationen

In Ergänzung zu den 3 Workshopteilen beinhaltet die Veranstaltungsreihe auch ein ca. 1-stündiges persönliches Beratungsgespräch, in dem Sie individuelle Fragestellungen, spezifische Besonderheiten oder auch grundsätzliche Aspekte vertraulich unter vier Augen mit einem erfahrenen Trainer und Berater klären können.

Ergänzend erhalten Sie im persönlichen Beratungsgespräch die Gelegenheit, ...



- besondere Fragestellungen zu Ihrer persönlichen Arbeitssituation vertraulich anzusprechen und zu klären.
- individuelle Hinweise zur Umsetzung an Ihrem Arbeitsplatz zu erhalten
- auch über den engeren Themenbereich hinausreichende Fragen im persönlichen Gespräch erörtern und klären zu können.

Leistungen

- ✓ Teilnahme an 3 Veranstaltungen à 4 Stunden
- ✓ Persönliches Beratungsgespräch ca. 1 Stunde
- ✓ Ausführliche Begleitunterlagen und Arbeitshilfen für die Umsetzung im Alltag
- ✓ Getränke während der Veranstaltungen



Weitere Angebote zum gleichen Thema

Auf Anfrage bieten wir zu diesem Thema auch

- Inhouse-Veranstaltungen „Persönliches Effizienztraining“
Durchführung als Inhouse-Veranstaltung für Unternehmen, Organisationen und Verwaltungen, auf Wunsch auch mit individuell abgestimmten und angepassten Inhalten.
(modular oder als 2-Tage-Kompaktveranstaltung)
- Führungskräfte-Workshops
Workshops für Führungskräfte, die mit Ihren Mitarbeitern die persönliche Arbeitseffizienz verbessern wollen
(2-Tage-Veranstaltung)
- Transferbegleitung
Strukturierte Begleitung von Mitarbeitern und Führungskräften bei der Umsetzung der Inhalte am eigenen Arbeitsplatz
(Aufwand und Umfang nach Abstimmung)
- GL kompakt
Vorträge für Entscheider und Personalverantwortliche, die erfahren wollen, wie sie in ihrem Verantwortungsbereich ihre Mitarbeiter unterstützen können, um vorhandene Arbeitsmengen mit den zur Verfügung stehenden Ressourcen effizient, qualitäts- und termingerecht sowie mitarbeiterverträglich zu bewältigen
(ca. 2,5 Stunden)

Darüber hinaus unterstützen wir Unternehmen auch gern bei der Lösung spezifischer Problemstellungen in diesem Kontext. Sprechen Sie uns an, wir unterbreiten Ihnen gern ein persönliches Angebot.

Über uns



Das 1993 gegründete Unternehmen mit Sitz in Hannover bietet heute sowohl Trainings- und Beratungsprojekte in mittelständischen Unternehmen als auch die Gestaltung und Begleitung von Entwicklungsprozessen in Großunternehmen. Mit unseren offenen Veranstaltungen machen wir ergänzend die damit verbundenen Inhalte, Methoden und Handwerkszeuge auch interessierten Einzelpersonen verfügbar. Im Mittelpunkt steht für uns immer die Befähigung der in Unternehmen und Organisationen arbeitenden Menschen zur erfolgreichen Umsetzung definierter Ziele und Strategien durch Steigerung der Eigenverantwortlichkeit, Verantwortungsübernahme und damit verbundener, notwendiger Fähigkeiten. Die Entscheidung für die eingesetzten Methoden und Vorgehensweisen wird auf Basis der kundenindividuellen Rahmenbedingungen und Erfordernisse gemeinsam mit dem Auftraggeber erarbeitet und getroffen.

Lern- und Veränderungsprozesse in Unternehmen erfordern ganzheitliche Betrachtungs- und Herangehensweisen und berühren sehr vielschichtige Themenbereiche. Die Zusammensetzung unserer Projektteams wird sehr genau auf die Zielsetzung und kulturellen Rahmenbedingungen des Auftraggebers abgestimmt. Durch die langjährige Zusammenarbeit mit über 20 erfahrenen Trainern und Trainerinnen mit unterschiedlichsten Kernkompetenzen lassen sich so die einzelnen Themenfacetten bedarfsgerecht abdecken. Der gegenseitige Austausch von Wissen, Erfahrungen und Einschätzungen in einem eingespielten und sich ergänzenden Team sichert eine durchgängig hohe Beratungs- und Trainingsqualität.

vbc Volker Brose
business communication

Lichtenbergplatz 2
30449 Hannover

Telefon: 05 11-55 81 01
Fax: 05 11-55 81 02

E-Mail: Info@vbc-online.de

Internet: www.vbc-online.de

Büro
für Kommunikationsberatung
und Gesprächsunterstützung



www.vbc-kommunikation.de

Konzepte machen Ergebnisse möglich
Menschen erzielen sie

